



ORGANIZZA IL CORSO

RSPP MODULO C







<u>UNITA' DIDATTICA C1 - 21 e 23 febbraio - ore 14.00-18.00</u>

Presentazione corso:

- obiettivi didattici del modulo
- articolazione del corso

Ruolo dell'informazione e della formazione:

- dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (D.Lgs 81/2008 e altre direttive europee)
- le fonti informative su salute e sicurezza sul lavoro
- metodologie per una corretta informazione in azienda
- strumenti di informazione su salute e sicurezza sul lavoro
- la formazione: il concetto di apprendimento
- le metodologie didattiche attive: analisi e presentazione delle principali metodologie utilizzate nell'andragogia
- elementi di progettazione didattica: analisi del fabbisogno, definizione degli obiettivi didattici, scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi, metodologie didattiche, sistemi di valutazione dei risultati

UNITA' DIDATTICA C2 - 28 febbraio e 2 marzo - ore 14.00-18.00

Organizzazione e sistemi di gestione

la valutazione del rischio come:

- processo di pianificazione della prevenzione
- conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi con particolare riferimento ad obblighi, responsabilità e deleghe funzionali ed organizzative
- elaborazione dei metodi per il controllo dell'efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza adottati

il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI-INAIL, integrazione confronto con norme e standard (ISO 45000, ecc.) il processo del miglioramento continuo organizzazione e gestione integrata:

- sinergie tra i sistemi di gestione qualità (ISO 9001), ambiente (ISO 14000), sicurezza (ISO 45000)
- procedure semplificate MOG (D.M. 13/02/2014)
- attività tecnico amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici)
- programma, pianificazione e organizzazione della manutenzione ordinaria e straordinaria

la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (D. Lgs 231/2001): ambito di operatività ed effetti giuridici (art. 9 Legge n. 123/2007)

UNITA' DIDATTICA C3 - 7 marzo - ore 14.00-18.00

Il sistema delle relazioni e della comunicazione:

- il sistema delle relazioni: RLS, datore di lavoro, medico competente, lavoratori, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc.
- caratteristiche ed obiettivi che incidono sulle relazioni
- ruolo della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro
- individuazione dei punti di consenso e disaccordo per mediare le varie posizioni
- cenni ai metodi, tecniche e strumenti della comunicazione
- la rete di comunicazioni in azienda gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica
- chiusura della riunione e pianificazione delle attività
- attività post-riunione
- la percezione individuale dei rischi

Aspetti sindacali:

- negoziazione e gestione delle relazioni sindacali
- art. 9 della legge n. 300/1970
- rapporto fra gestione della sicurezza ed aspetti sindacali
- criticità e punti di forza

<u>UNITA' DIDATTICA C4 - 9 marzo - ore 14.00-18.00</u>

Benessere organizzativo compresi i fattori di natura ergonomica e da stress lavoro correlato

cultura della sicurezza:

analisi del clima aziendale

elementi fondamentali per comprendere il ruolo dei bisogni nello sviluppo della motivazione delle persone

benessere organizzativo:

motivazione, collaborazione, corretta circolazione delle informazioni, analisi delle relazioni, gestione del conflitto fattori di natura ergonomica e stress lavoro correlato

team building:

aspetti metodologici per la gestione del team building finalizzato al benessere organizzativo

ESAME FINALE